

Verslag gemeenteberaad op 9 september 2021 in de Ringvaartkerk

Iedereen kent elkaar wat een voorstelrondje overbodig maakt.

Vragen naar aanleiding van het **proces**:

Wat gebeurt er met de opbrengst van de Poolse Zoom, overweeg aanwending voor het pastoraat.

Profiel van de gemeente

Voor deelnemers herkenbaar. Allereerst worden de **vieringen** uitgebreid besproken. Er is behoefte aan ontwikkelingen in de liturgie. Hokjes- en eiland denken dient te worden verlaten. Vanuit de SHH, die in de huidige vorm is opgehouden te bestaan, informatie via Over en Weer volgt, is een voorstel om diensten voor Jong en Oud te organiseren. De wens is dat op de een of andere manier er ideeën ontwikkeld en uitgewerkt worden om iedereen erbij te betrekken.

Meer variatie in de vieringen zelf plus ruimte voor andere vieringen tijdens de ochtenddienst. Suggesties worden gedaan om middagdiensten (vespers en Taizé-vieringen worden genoemd) een plek te geven in het rooster van de ochtenddiensten.

Ook de scholenzondag wordt genoemd. Indertijd was er geen ruimte voor bijvoorbeeld de SHH-band om in de dienst te spelen. Daarnaast wordt aangegeven, dat het wenselijk is, dat geprobeerd wordt de scholenzondag te gebruiken om bepaalde dunne lijntjes met de kerk, die er bij aanwezige ouders kunnen zijn, te proberen te versterken. Welke mogelijkheden zijn er om aansluiting te zoeken bij het basisonderwijs.

Onderzoek of het organiseren van een “Kliederkerk” mogelijk is en mensen aanspreekt.

De aandacht voor de middengeneratie wordt essentieel gevonden, omdat de realiteit is, dat onze gemeente vergrijsd.

Ten aanzien van de voorgangers wordt de voorkeur uitgesproken, dat regelmatig een ander geluid te horen is, dan dat van de eigen predikant. Hoeft niet per se iemand met een preekbevoegdheid van de Protestantse Kerk te zijn (preek van de leek).

Aanwezigen kunnen zich vinden in de gekozen speerpunten, waarbij expliciet aandacht wordt gevraagd voor missionaire arbeid. In alle onderdelen en in de overige onderdelen, genoemd in deel 1 van het profiel is het missionaire werk gelukkig, vaak indirect, aanwezig wordt geconstateerd.

Als kerkelijke gemeente hebben we toekomstige professionals ook heel wat te bieden. Kijk naar diaconie, Vorming en Toerusting en allerlei andere activiteiten. Daarbij is het van belang, dat gemeenteleden daar hun aandeel in hebben en houden.

Deel 2 profiel van de predikant

Als eerste wordt het vierde aspect genoemd: gemeente en vrijwilligers inspireren, stimuleren en de verschillende werksoorten verbinden. De te beroepen professional is bij voorkeur iemand, die als een vliegwiel fungeert. Zelf zaken in gang zetten en gemeenteleden daarbij inspirerend, zodat men het zelf kan. Een te beroepen professional/predikant zal immers per definitie tijdelijk aan onze gemeente verbonden zijn.

Alle andere aspecten worden ook herkend en onderschreven.

Belangrijk is, dat een professional uitstraalt in woord en gebaar zich betrokken te voelen bij onze gemeente.

Ten aanzien van de invulling van de vacatures kunnen aanwezigen zich heel goed vinden in een predikant plus een kerkelijk werker.

Alle genoemde aspecten van het voorgesteld profiel van professionals worden onderschreven. Omdat dat mogelijk niet geheel te verenigen is in een persoon, zouden aanwezigen dan kiezen voor een predikant, die vooral als aanjager fungeert in de zondagse vieringen, leesrooster graag niet altijd volgen, zodat ook andere, wellicht minder bekende delen van de Bijbel aan bod komen, het bereiken van de middengeneratie etc. Een kerkelijk werker zou een deel van het pastoraat kunnen verzorgen.

Tot slot worden opmerkingen gemaakt over de samenstelling van de beroepingscommissie. Qua leeftijdsopbouw wordt gepleit de nadruk op 60-min te leggen.

Verslag gesprek Gemeenteberaad 09.09.2021

Vragen n.a.v. de profielen

De kerkenraad heeft naar aanleiding van het rapport van de werkgroep en de besprekingen hiervan een profiel van onze gemeente geschetst.

Wat zijn uw reacties op dit profiel?

Alle aanwezigen zijn onverdeeld positief over de kwaliteit van het profiel; dat profiel geeft geen gewenste, doch de huidige situatie neer. Er is waardering voor de woordkeuzes de zorgvuldigheid en volledigheid van het stuk.

Wat hebben wij als gemeente en wat hebt u persoonlijk te bieden aan de nieuwe professionals?

Wij bieden een gemeente aan die elkaar kan enthousiasmeren bij zowel grote als kleine activiteiten. De betrokkenheid op elkaar is groot. Daarnaast bieden we een gestroomlijnde organisatie aan; er zijn veel vrijwilligers die zich met eigen vaardigheden en kwaliteiten inzetten voor het kerkelijk werk. Ook bieden we een grote diversiteit aan geloofsbelevingen aan, die in de meeste gevallen onderling geaccepteerd worden.

De kerkenraad stelt de volgende speerpunten voor: de ontwikkelingen t.a.v. de erediensten, de betrokkenheid van middengeneratie en jeugd en het pastoraat.

Hoe kijkt u naar deze voorstellen?

De keuze van de speerpunten wordt door de deelnemers zeer gewaardeerd: de erediensten, omdat die de kern vormen van ons gemeentezijn; het pastoraat, omdat daarin het omzien naar elkaar praktisch vorm krijgt; en de focus op jeugd/midden generatie, omdat de aandacht die we aan hen besteden hen betrokken kunnen houden om zo ook in de toekomst onze gemeente in stand te houden.

Passend bij het profiel van de gemeente en de voorgestelde speerpunten is een profielschets van professionals geschetst.

Wat zijn voor u de meest belangrijke onderdelen van dit profiel die wij als gemeente voor de toekomst nodig hebben?

Hier hebben we uitgebreid over gesproken. Belangrijk is en wordt om de diensten gevarieerd te houden, zodat zoveel mogelijk gemeenteleden zich op zondag thuis voelen in de kerk. Er mag wat vaker geprikkeld en geschuurd worden. Orde van diensten, preken en liederen die soms nog weleens uitwisselbaar zijn kunnen tot saaie diensten leiden. Is het bijvoorbeeld echt nodig dat voorgangers, die de taal van de jeugd spreken (en ook van de midden generatie) altijd volledig bevoegde predikanten moeten zijn? Welbespraakte sprekers, die door hun verhaal luisteraars weten te boeien en vooral te raken: zijn die misschien belangrijk om vaker aan het woord te laten?

Het vasthouden aan regels en voorschriften staan de ontwikkeling van vieringen soms in de weg. En is de vraag: zijn de mensen er voor de regels of zijn de regels er voor de mensen?

We weten dat er jongeren zijn, die de reguliere diensten saai vinden, we weten ook dat er ouderen zijn die allerlei vernieuwingen maar niets vinden. Hier ligt een mooie taak voor ons als gemeente!

Wat vindt u van de combinatie van een predikant en kerkelijk werker?

Die combinatie, vinden we, kan goed werken, zolang de kerkelijk werker zich niet als predikant gedraagt. De fte's en de taken dienen glashelder verdeeld te zijn zodat beiden elkaar niet voor de voeten lopen.

Misschien is het een idee om de predikant eerst te beroepen en daarna te zien, waar een kerkelijk werker nodig is. Daarbij vinden we het van groot belang dat er sprake is van een goede samenwerking tussen beide professionals.

Hoe zouden de taakverdeling er dan uit kunnen zien?

We hebben niet gesproken over aantallen fte's en de verdeling daarvan over predikant en kerkelijk werker. We hebben wel gesproken over de idee, dat een kerkelijk werker een afgeronde, eigen taak dient te hebben, bijvoorbeeld het jeugd- en jongerenwerk in onze gemeente én daarbij aandacht schenken aan het bereiken en vasthouden van de middengroep.

Afronding

Tenslotte hebben we uitgesproken dat we ons zorgen maken over de toekomst: hoe zal onze gemeente zich ontwikkelen in de post-Covidperiode?

We wensen de kerkenraad veel wijsheid toe bij de te nemen beslissingen in de komende tijd!

De groep heeft er – gezien de kwaliteit van het stuk -vertrouwen in dat de kerkenraad wijs zal besluiten en dat onze gemeente een goede toekomst in gaat, met de nodige zorgen. Toch hopen we op een nieuwe spirit, nieuwe inspiratie om met nieuwe professionals op weg te gaan.

Verslag gemeenteberaad profielen groep 3 9-9-2021

Profiel gemeente

Goede, soms zelfs progressieve, beschrijving.

Veel verbinding tussen de thema's, rapport adviseert ook samenwerking van groepen.

De beschrijving bij het thema erediensten suggereert wellicht een ongelijkwaardigheid tussen de ochtend (reguliere) vieringen en de andere vieringen-zijn gelijkwaardig.

Het streamen is geen onderdeel, maar maakt het deelnemen aan de dienst op een andere manier/tijd mogelijk. Soms ook voor gemeenteleden of anderen die niet in de kerk komen.

Speerpunten

De niet "gekleurde" thema's blijven ook belangrijk en vragen om investering, ook al loopt het goed.

Er is algemene instemming met de gekozen speerpunten.

Jeugd-middengeneratie

Denk bij jeugd en middengeneratie ook aan de leeftijdsgroep vanaf 16 jaar-25 jaar.

Daar zijn nu geen activiteiten voor. Verdwijnen vaak voor studie.

Evenals de alleen gaanden die elkaar willen ontmoeten. Pub quiz was een succes; kerkcafé voor jongere generatie.

Jeugd/jongeren ook betrekken bij diaconale activiteiten (rugzakjes vullen, kledingbank, andere acties zoals "jarige Jop").

Deze generatie beleeft onvoldoende in de 'reguliere' diensten.

Erediensten

Minder reguliere diensten, maar creatieve invullingen.

Diepgang en actualiteit van belang. Er over na moeten denken, kunnen toepassen in eigen leven. Diepgang wordt verschillend ervaren: leren of geraakt worden.

Meer afwisseling in liedkeuze, muziek, instrumenten.

Belangrijk om mooie ervaringen te delen, uit te dragen en vooraf uit te nodigen voor diensten en activiteiten. (app?).

Voorbeelden van pioniersplekken.

Naast de vieringen zijn de andere ontmoetingen van groot belang. Ze kunnen de zondagse vieringen niet vervangen.

De SHH stopt, er wordt nu gewerkt aan een integratie "Jong en oud".

Bij een ontwikkeling van vieringen zal niet iedereen zich ook altijd aangesproken voelen in een viering.

Pastoraat

Het bezoekpastoraat richt zich vooral op ouderen (wat is een oudere?) en bij lief en leed.

Soms wordt alleen het bezoek van de predikant als contact met de kerk ervaren. De predikant kan niet iedereen bezoeken, duidelijk in zijn en ook eigen initiatief stimuleren.

Het onderlinge pastoraat, ook bij andere activiteiten is ook belangrijk. Jong en oud verbinden?

Menskracht werven voor bezoekwerk is niet gemakkelijk. Gemeenteleden binden zich niet graag voor langere tijd. Korte klussen zijn gemakkelijker op te pakken.

Een meldpunt voor pastorale vragen, inlooppastoraat zoals nu bij de open kerk zijn wellicht goede aanvullingen.

Profiel professional

Een mooi profiel, we willen altijd een schaap met 5 poten, de realiteit is soms weerbarstig. Zeer belangrijk: ondernemend, aanpakken, bezielend, vrijwilligers en gemeente inspireren. Wellicht een kerkelijk werker voor het jeugd/jongerenwerk?

Kijkend naar de speerpunten erediensten en jeugd/jongeren/middengeneratie, zou een predikant (grote aanstelling) deze kwaliteiten moeten hebben.

Bij doorpraten ligt het ook voor de hand om een kerkelijk werker voor de afgebakende taak voor het pastoraat en voorgaan in diensten aan te trekken.

Kerkelijk werker is soms meer een tijdelijke baan, wel diepgang en verbinding met de gemeente kunnen opbouwen.

Gaandeweg kan een samenwerking met Zevenhuizen in beeld komen. Dit is niet bij voorbat ingezet.

Wat hebben wij te bieden?

Veel kwaliteiten, we zijn actief, als er iets opgezet wordt, werken (werk ik) gemeenteleden mee.

Geïnspireerd en geactiveerd worden door een professional is gewenst en helpend.

We zullen het als gemeenteleden wel zelf moeten doen.

Verslag gemeenteberaad maandag 13 september 2021

Er zijn geen vragen naar aanleiding van het proces

Direct wordt aangegeven, dat een professional, die inspireert van essentieel belang is.

Tav van de profielen wordt opgemerkt, dat deze mooi beschreven worden. De suggestie wordt gedaan wel een sterkte/zwakte analyse helderder te verwoorden, nu staat dat waar we ons zorgen over maken er een beetje verstopt in.

Wat hebben we professionals al gemeente te bieden:

Een gemeente, die omziet naar elkaar.

Een gemeente, die veel organiseert.

Een gemeente, die rijk is talenten op vele gebieden.

Minder sterk zijn we als gemeente in het verbinden van en op elkaar laten aansluiten van verschillende activiteiten. Daar zou meer sturing/coördinatie wenselijk zijn.

Ook op het gebied van de communicatie zouden zaken nog beter kunnen.

Er zijn groepen, die tamelijk als een eilandje fungeren, dat is niet wenselijk.

Linking pin van werk-, taakgroepen naar de kerkenraad is essentieel. Was in het verleden belegd bij de predikant, dat wordt nu gemist.

We krimpen als gemeente, waardoor taken op de schouders van een kleiner aantal gemeenteleden neerkomen. Aandachtspunt is het voorkomen, dat deze groep uitgeput raakt.

De gemeente vergrijsd. Dat heeft gevolgen voor de toekomstige financiën.

Met alle nieuw ingekomen potentiële gemeenteleden in nieuwbouwwijk Esse wordt contact gelegd. Het resulteert met grote regelmaat in het zich laten uitschrijven. De beperkingen door de COVID-19 pandemie hebben ook niet meegewerkt: de kerk is niet uitnodigend open. Het moeten inschrijven voor een dienst werpt ook een drempel op.

Aanwezigen vragen zich ook af hoe de vieringen zullen verlopen als er geen beperking tav het bezoekersaantal meer is en of dit drempelverlagend zal zijn voor nieuw ingekomenen. Van streamen wordt aangegeven, dat het goed is, dat de mogelijkheid er is en dat die blijft, maar dat de nadruk toch dient te liggen op de zondagse vieringen: de ontmoeting met God en de gemeente. Ook de ontmoetingsmogelijkheid daarna tijdens het koffiedrinken is van groot belang.

Voorstellen tav de tekst: cantorij zingt niet elke maand.

SHH en ODD worden niet meer georganiseerd: verwijderen uit de tekst.

De zondagse vieringen worden als belangrijkste speerpunt genoemd. Daarin is het belangrijk om aandacht te hebben voor de verscheidenheid in geloofsbeleving. Besproken wordt SHH is gestopt en dat gewerkt wordt aan het organiseren van vieringen voor Jong en Oud in de ochtenddienst.

Vespers, Taizé en avondgebeden zijn belangrijk om te behouden. Zoek naar mogelijkheden om belangrijke delen van bijvoorbeeld een vesper in een ochtendviering te organiseren.

Missionaire arbeid in eigen omgeving: menskracht voor het organiseren van ODD ontbreekt. Is er aandacht voor de vaste bezoekers van de ODD, die niet de gewoonte hebben ook naar ochtendvieringen te komen?

Aanwezigen vinden het plan om op Eeuwigheidszondag ruimte te bieden voor heel Nieuwerkerk (eo) om een kaarsje aan te steken heel goed. Pas de tekst daar ook op aan (het in de toekomst concreter formuleren).

Professionals

Dient een persoon te zijn, die anderen inspireert en aanzet tot actie.

Een professional, die kan verbinden. Met name ook in de eredienst: verbinden van gemeenteleden, die een verscheidenheid aan geloofsvisie en geloofsbeleving hebben.

Een professional, die ziet wie er aandacht nodig heeft.

Een professional, die toegankelijk is.

Profiel is mooi beschreven. In laatste aandachtspunt het woord accepteren vervangen door verbinden.

Een combinatie van een predikant en een kerkelijk werker (die ook in vieringen voorgaat) zien aanwezig als een prima mogelijkheid.

Ook twee predikanten zou kunnen.

Aandacht wordt gevraagd te onderzoeken wat voor mogelijkheden er wellicht zijn om samen met Zevenhuizen op zoek te gaan naar de invulling van de professionals.

Aanwezigen kunnen zich vinden in het in eerste instantie zoeken van een bij voorkeur full-time predikant. Nadruk dient te liggen op Eredienst en jeugd/jongeren/middengroep. Een kerkelijk werker zou dan meer specifiek voor het pastoraat en vieringen kunnen worden aangetrokken. Aanstellen van een kerkelijk werker dient altijd in goed overleg met de predikant te geschieden. De predikant dient goed te kunnen samenwerken met de kerkelijk werker.

Tot slot wordt gevraagd naar de bestemming van de Vogelaarsingel. Het is de bedoeling dat we de Vogelaarsingel aanbieden als huisvesting aan een te beroepen predikant.

Tot slot wordt aandacht gevraagd voor de huisvesting voor de tweede aan te trekken professional. Ook al hoef je bijvoorbeeld een kerkelijk werker geen woning aan te bieden, zo iemand wil mogelijk wel een woning in Zuidplas kunnen betrekken.

Verslag gesprek Gemeenteberaad 13.09.2021

Vragen n.a.v. de profielen

De kerkenraad heeft naar aanleiding van het rapport van de werkgroep en de besprekingen hiervan een profiel van onze gemeente geschetst.

Wat zijn uw reacties op dit profiel?

De gespreksdeelnemers vinden het een goed en overzichtelijk stuk, waarin duidelijk keuzes gemaakt zijn. Het profiel geeft een goed beeld van onze gemeente

Wat hebben wij als gemeente en wat hebt u persoonlijk te bieden aan de nieuwe professionals?

Onze gemeente is goed georganiseerd: er zijn veel werkgroepen en commissies. Omzien naar elkaar wordt over het algemeen goed gepraktiseerd; als er zieken worden genoemd op de Zondagsbrief, worden er veel kaarten gestuurd. Denk ook aan activiteiten als de Voedselbank, boekenmarkt etc. We zijn in staat elkaar te motiveren en inspireren; daar hebben we niet direct een predikant voor nodig.

De kerkenraad stelt de volgende speerpunten voor: de ontwikkelingen t.a.v. de erediensten, de betrokkenheid van middengeneratie en jeugd en het pastoraat.

Hoe kijkt u naar deze voorstellen?

Welke keuze we ook maken, het is belangrijk dat in de erediensten een predikant de hoofdrol speelt om zo goed gekend te worden door gemeenteleden. Wel dienen de vieringen voor jong tot oud aantrekkelijk te zijn om de betrokkenheid te vergroten. Voorzichtigheid met veel verschillende soorten liturgie in één dienst te stoppen, omdat dan mogelijk niemand meer echt aangesproken wordt. Er mag ook best iets prikkelends, onverwacht en spannends gebeuren in de vieringen.

Voor wat betreft het pastoraat: laten we vooral het bezoekwerk in standhouden; bij vooral veel ouderen is er behoefte aan regelmatig contact. Het is dan ook belangrijk om eventuele moeilijke omstandigheden van een gemeentelid door te geven; dat kan door bij de bloemengroet het oor te luisteren leggen. We spreken ook uit dat mensen van zichzelf hun betrokkenheid kunnen tonen door indien nodig, aan de bel te trekken, als er behoefte is aan contact.

De midden generatie verdient aandacht – van beide kanten! We kunnen mensen betrekken, maar ook aansporen om mee te denken, mee te organiseren. Het is belangrijk daarbij om de ouderen niet te vergeten; zij maken de helft van ons gemeentebestand uit.

Soms is het lastig om de gemeente in doelgroepen te verdelen: we zijn immers één gemeente. Het gaat erom, dat wij - maar ook de komende professionals de balans weten te vinden in de diversiteit van onze gemeente.

Passend bij het profiel van de gemeente en de voorgestelde speerpunten is een profielschets van professionals geschetst.

Wat zijn voor u de meest belangrijke onderdelen van dit profiel die wij als gemeente voor de toekomst nodig hebben?



Als belangrijk onderdeel wordt gezien om zowel bezig te zijn met mensen die minder vaak in de kerk komen, als ook om de betrokkenen die er wél zijn, gemotiveerd te houden. En dat bij alle drie gekozen speerpunten!

Wat vindt u van de combinatie van een predikant en kerkelijk werker?

We zouden een predikant kunnen beroepen, die zich vooral richt op vieringen en prediking, met daarnaast pastoraat en daarnaast een kerkelijk werker benoemen, die zich vooral richt op specifieke doelgroep (jongeren, midden generatie of ouderen) met bijvoorbeeld een bijzondere opdracht. Het is wel goed als hij/zij een preekbevoegdheid heeft.

Als we voor 1.0 fte kiezen voor een predikant, kan het zijn dat daar eerder mannen dan vrouwen voor in aanmerking komen, wordt opgemerkt. De kerkenraad heeft wat dat betreft geen standpunt ingenomen.

Hoe zou de taakverdeling er dan uit kunnen zien?

Er zijn verschillende mogelijkheden. We hebben daarover meer over oplossingen gesproken dan over wat we in het bijzonder nodig hebben. Eerst dienen we dat vast te stellen, voordat we over een professionele invulling en taakverdeling kunnen spreken. Omdat de ontwikkelingen onzeker zijn, is het moeilijk daarover concrete uitspraken te doen.

Afronding

We hebben veel gesproken over de diversiteit in leeftijden; hoe kunnen we de aandacht zo verdelen en daarbij een rol voor de professionele inzet invullen, dat jeugd, midden generatie en ouderen bediend worden. En daarbij mag gezegd worden, de we voor een belangrijk deel als gemeente zélf daar mee verantwoordelijk zijn, met de vraag: wat kan ik betekenen voor de kerk, in plaats van: wat kan de kerk voor mijn betekenen?

De groep spreekt waardering uit voor wat er tot nu toe gedaan is om dit gemeenteberaad voor te bereiden.

Verslag gemeenteberaad profielen 13-9-2021

Profiel van onze gemeente

De kern van ons gemeentezijn, zoals beschreven is in de cursieve tekst, spreekt aan. Herkenbare woorden die nog steeds waardevol zijn. Het begrip “diversiteit in geloofservaringen” is duidelijker dan de voorheen gebruikte term pluriformiteit.

Staan we echt midden in de samenleving? Hierin moeten we blijven investeren al gebeurt er al veel op dit gebied: diaconie, ZWO, Open kerk, scholenzondag, boekenmarkt, V&T activiteiten, laatste zondag van kerkelijk jaar herdenken mogelijk in de middag.

We bereiken niet altijd de mensen die geen lid van een kerk zijn.

Wij staan niet meer in het hart van de samenleving zoals vroeger, maar we stellen ons open en staan er midden in.

De beschrijving laat zien dat we als gemeente veel doen.

De corona periode heeft veel invloed op ons kerkelijk leven en werk.

De ontmoetingen worden gemist.

De streaming van de diensten voorziet ook in een behoefte, voor een aantal wellicht blijvend.

Gemiddeld worden de vieringen meer gevolgd dan er regulier in de dienst en aanwezig waren.

Wij zingen uit het Liedboek en niet uit het Liedboek van de Kerken, de vorige bundel.

De SHH en ODD vinden niet meer plaats.

De tekst kan zo geformuleerd worden dat de gelijkwaardigheid van de vieringen duidelijk is.

Wat is levendig? Misschien de term divers en interactief gebruiken. Evenals “diepgang” kan ook verschillend ervaren worden.

Speerpunten

De speerpunten zijn naar binnen gericht.

De andere thema's vragen ook om investering al loopt het goed.

Het zou goed zijn om “de open kerk” als speerpunt toe te voegen.

Wat is dan de droom: we zijn een kerk die altijd open is, waar iets is te zien, een gesprek mogelijk is, maatschappelijke thema's besproken worden, bijvoorbeeld duurzaamheid.

Naast de pastorale en diaconale rol kan de kerk wellicht iets van de oude rol van de bibliotheek op zich nemen.

Een kerk in Nieuwerkerk zal een andere rol hebben dan een kerk in een stadse wijk.

Daarnaast is verbinding tussen de thema's van belang.

De middengeneratie betrekken bij de ontwikkeling van erediensten, diaconie en V&T.

Er wordt veelal in generaties gedacht: verbinding zoeken, maar ook een eigen plek nodig hebben.

Is er een evenwicht nodig bij bijvoorbeeld het ontwikkelen van de vieringen: jong-oud, Belevingen.

Van alles wat, wordt een grijs gemiddelde, heeft weinig waarde.

De doelgroependiensten boden de mogelijkheid een dienst in een bepaalde vorm voor een bepaalde doelgroep te organiseren.

Het nadeel is dat we elkaar niet allemaal meer ontmoeten.

Hier moeten we elkaar op bevragen.

Profiel professional,

In de praktijk zal een professional niet aan alles kunnen voldoen. Hij/zij breng haar/zijn eigen karakter mee.

Twee professionals kunnen elkaar aanvullen.

De gemeenteleden en vrijwilligers kunnen inspireren, motiveren en activeren is erg belangrijk, dat hebben we ook nodig.

Daarnaast ook kunnen werken in onze complexe gemeente =de diversiteit erkennen en verbinden.

Een predikant en kerkelijk werker kunnen elkaar goed aanvullen.

Een goede samenwerking is van belang.

Een kerkelijk werker (HBO) opgeleid kan heel professioneel zijn en zich bijvoorbeeld richten op een bepaalde taak: pastoraat en preken, wellicht gespreksgroepen.

Voor ouderen is bezoek van de predikant vaak belangrijk, kan de kerkelijk werker als de predikant ervaren worden?

Een wat jongere predikant met een grote aanstelling, die zich richt op de ontwikkeling van vieringen, jeugd/middengeneratie en de open kerk, heeft de voorkeur.

Voor het beroepingswerk is een apart stappenplan, denk aan het inwerken.

Werven op gerichte taken of het profiel in de breedte?

Het is mogelijk om gericht op taken met bijbehorende profielen te werven en, indien noodzakelijk, de profielen bij te stellen als de werving niet lukt.

We werken niet met Zevenhuizen samen in het beroepingswerk. Het "uitlenen" van een predikant is voor de toekomst geen optie. Daarbij hebben wij een (bijna) fulltime predikant nodig (is dat aanbod er wel?)

Wellicht ontstaat er in het proces een mogelijkheid zijn om te delen. Dat zou kunnen als de tweede professional ook een predikant zou zijn. De aanstelling zal dan, gezien de betaalbaarheid ook voor de toekomst, kleiner zijn.

Vanuit de classis wordt het samenwerken wel gestimuleerd, ook het investeren in de "Ringen", een informelere vrijwillige samenwerking.

We werken samen met Zevenhuizen, vanaf oktober is er een nieuw lid voor V&T uit Zevenhuizen aangesteld.

Wat hebben wij als kerk en persoonlijk te bieden?

Wij zijn een kerkelijke gemeente met veel getalenteerde vrijwilligers, een energieke en ook gezellige gemeenschap.

Verslag gemeenteberaad op 13-9-2021

Profiel van de gemeente

Er wordt aangegeven dat alle speerpunten wel intern gericht zijn. Wat er wordt gemist is het open staan naar de samenleving. Als voorbeeld wordt genoemd de start van een bloemschik workshop die uitgroeit naar een activiteit tot een wijkactiviteit, met de kerk als middelpunt. Door open kerk te zijn heb je nog bestaansrecht naar de toekomst toe. Ook van een predikant wordt verwacht dat hij niet alleen intern gericht is, maar zeker ook contact zoekt naar de samenleving toe. Wanneer je open kerk wil zijn vraagt dat veel van de mensen en deze mensen zijn er niet. Het is lastig om mensen te vinden die iets willen doen.

Erediensten

- Live stream is wordt als positief ervaren, maar maakt het terug gaan naar de kerk op zondag wel lastiger. Covid 19 heeft deze ontwikkeling alleen maar versneld. Er zijn ook mensen die meer behoefte hebben aan de wekelijkse kerkdienst.
- Diensten mogen "losser". De diensten hebben niet altijd een strenge liturgie nodig.
- Verandering van diensten wil niet zeggen dat er meer mensen de diensten gaan bezoeken.
- Ontmoeten en verbinden zijn belangrijke begrippen.

Pastoraat

Tijdens de Covid 19 vinden leden dat de gemeente meer "los zand" is geworden. Er zal tijd in gestoken moeten worden om weer een homogene groep te worden. Daarna kun je deze eenheid uitstralen naar buiten toe.

Omzien naar elkaar is erg belangrijk. In de afgelopen tijd zijn er kerkleden die niets van de kerk hebben gehoord. Er wordt aangegeven dat veel gemeente leden het op prijs stellen wanneer een predikant op bezoek komt.

Ook wordt in de groep ervaren dat ook de diaconie een grote rol speelt binnen het pastoraat.

Jeugd en middengeneratie

- Verbondenheid en ontmoeten ook bij deze groep erg belangrijk.
- Dingen doen met elkaar is erg belangrijk. Genoemd worden :
 - Jongeren in actie
 - PubQuizz
 - Spelletjes avonden
 - Ondersteuning bij kerkelijke activiteiten zoals bijvoorbeeld de snertlunch

Wat kunnen wij betekenen?

- Een gemeente die ontvankelijk is, die zich wil ontwikkelen
- Veel mensen zijn al actief binnen onze gemeente
- Veel mensen hebben talenten
- Open staan voor een nieuwe predikant en samen zoeken naar verdere ontwikkeling van onze gemeente.
- Geen zelfgenoegzame gemeente.

Predikant/ Kerkelijk werker

De groep geeft aan dat een predikant en een kerkelijk werker prima samen kunnen werken binnen onze gemeente. Afstemming en een goede communicatie zijn daar bij belangrijke begrippen.

Waar moet een nieuwe predikant aan voldoen?

- De gemeente dienen
- Enthousiast
- Hij mag met de vuist op tafel slaan
- Inhoud aan de preek. Aanzetten tot nadenken.